8 MARZO

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA 2021

PROTAGONISTE

Storie esemplari di coraggio quotidiano

Crediamo nei talenti, nelle competenze delle donne e nel loro contributo in ogni campo dell'azione umana

Organizzato da:

Coord. Donne S.P.I. C.G.I.L. Lega Padova Est

Sportello Donna di Ponte San Nicolò

ODV Gruppo Donne di Ponte San Nicolò

con il patrocinio del Comune di Ponte San Nicolò

Comm. per le Pari Opportunità di Ponte San Nicolò

SPI CGIL Lega Padova Est
Coordinamento Donne

odv
Gruppo Donne
Ponte San Nicolò

Patrocinio Comune
Ponte San Nicolò

CAMMINIAMO INSIEME…. e non solo!
"Diamo Qualità alla Vita" con Arte Scienza e Ambiente

In occasione della

GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA 2021

proponiamo una visita a tema

SANTE, POETESSE E MOGLI DI PADOVA NEL CORSO DELLA STORIA DELLA CITTA'

L' itinerario di circa 2 ore tocca i luoghi più significativi della città. Ha come tema principale il contributo dato a Padova da personaggi femminili che vi hanno vissuto.

Partenze DOMENICA 7 marzo 1° Gruppo ore 14.30 Fontana Prato della Valle
DOMENICA 7 marzo 2° Gruppo ore 16.45 Palazzo Bo
SABATO 6 marzo 3° Gruppo ore 14.30 Fontana Prato della Valle (solo se il gruppo raggiunge numero minimo)

Costo/persona Euro 15.00-PRENOTAZIONE OBBLIGATORIA a esaurimento posti

LA VISITA SARA' SUPPORTATA DA AUDIOGUIDE PER CONSENTIRE IL DISTANZIAMENTO E LA FRUIBILITA' DURANTE LA SPIEGAZIONE.
CHI PUO' PORTI LE CUFFIETTE PERSONALI

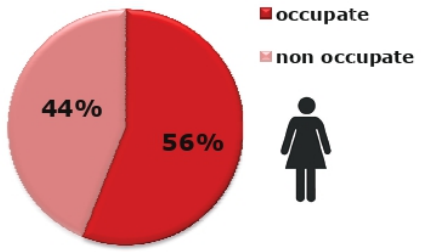
Per informazioni: Liliana Ruzza cell. 348 9990081
Nadia Mister cell. 340 6058168
Sede CGIL 049 717002

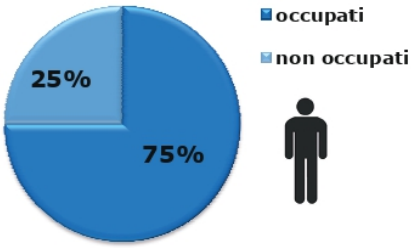
Coordinamento Donne SPI CGIL
Lega SPI Padova Est

Comune di Ponte San Nicolò

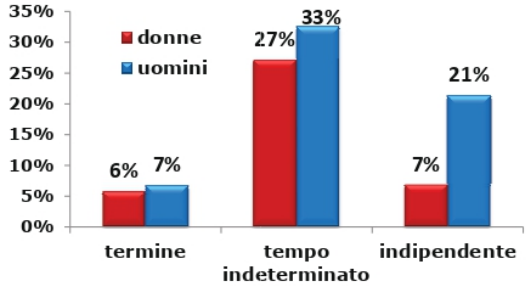
DONNE E LAVORO IN TEMPO DI COVID 19

Disuguaglianza di genere
Tasso occupazione anno 2019

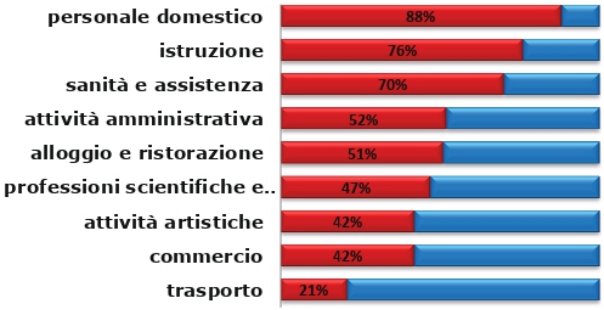




Condizione professionale, anno 2019

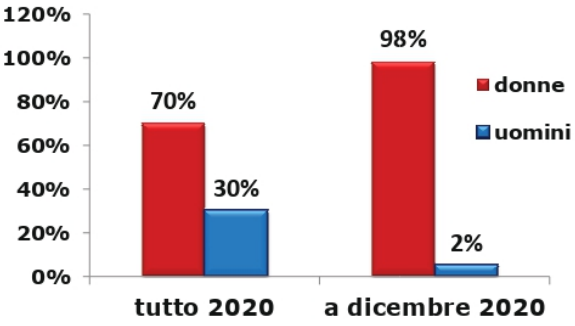


Settori d'impiego, anno 2019



La pandemia sta amplificando le disuguaglianze di genere

Posti di lavoro persi



Dei 444mila occupati in meno registrati in Italia in tutto il 2020 la **maggiore contrazione** del lavoro femminile si registra nell'occupazione a tempo determinato, nel lavoro autonomo, nel part-time e nel **settore dei servizi**, soprattutto **ricettivi e ristorativi** dove le donne rappresentano il 51% del totale e **assistenza domestica**, dove la componente femminile rappresentata l'88% del totale.

E' necessario:

- ✓ **Investire nel settore pubblico dedicato alla cura** e al benessere dove è maggiore l'occupazione femminile
- ✓ **Servizi per la genitorialità** consapevole
- ✓ **Riconoscimento** del lavoro di cura
- ✓ Legge per la **non autosufficienza**
- ✓ Incoraggiare **la formazione tecnico-scientifica** per le ragazze
- ✓ **Qualità della vita e non solo profitto**

Coordinamento Donne SPI CGIL
Lega SPI Padova Est

Comune di Ponte San Nicolò
e in collaborazione con la
Commissione Pari Opportunità

DONNE E CURA IN TEMPO DI COVID 19

La riorganizzazione obbligata dei ritmi e tempi della quotidianità tra lavoro e attività di cura **ha pesato ancor di più sulle spalle delle donne**

Assistenza ai figli per la **didattica a distanza**.

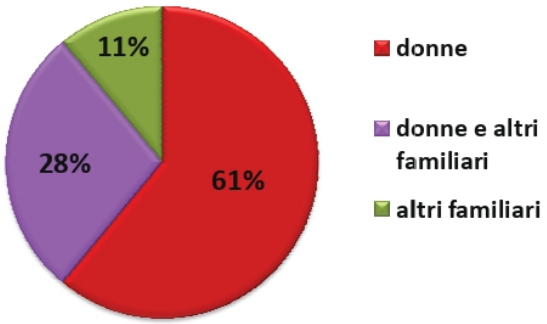
Assistenza agli anziani per inacessibilità delle case di riposo e minor disponibilità di badanti

Smart working sovrapposto agli impieghi domestici senza la possibilità di una separazione spaziale degli stessi

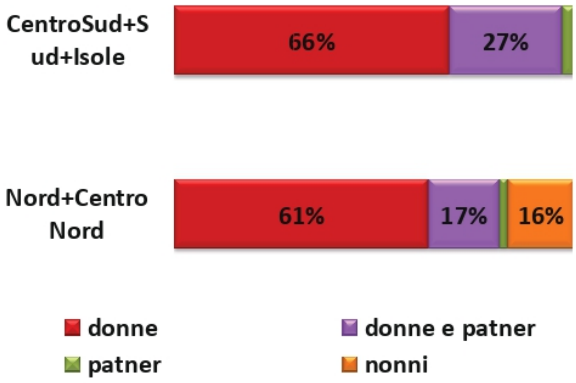
Senso di oppressione, difficoltà nel gestire un carico mentale e fisico enorme, nella maggior parte dei casi senza poterlo condividere con nessuno

Indagine condotta nel mese di maggio 2020 da IPSOS

Bambini, anziani e disabili: oltre il 61% delle donne gestisce tutto da sola



Carico dei figli: al centro-sud se ne occupano le donne (66%), al Nord i nonni offrono un aiuto importante



Le politiche di genere sono state orientate alla **CONCILIAZIONE** che si può riassumere così: **fare tutto, dormire poco, non divertirsi mai**. La conciliazione implica il tenere per sé il lavoro di cura, secondo le tradizioni, per cui le donne stanno fuori dal lavoro o ci stanno dentro con un solo piede. Le donne andrebbero invece prese come esempio e come norma, spostando il modello dalla conciliazione alla **CONDIVISIONE**